



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรจันทรา



สถานีตำรวจภูธรจังหวัด

ที่ ๒๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตำรวจภูธรภาค ๔ และ ตำรวจภูธรจังหวัดร้อยเอ็ด และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงานได้ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | | | |
|-------------------------|---------------|--------------------------------|------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท สุภาพ | หารี | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. พันตำรวจโท ญาณวุฒิ | คุ้มบัวลา | รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. พันตำรวจโท สุระเดช | โจ้วศิริ | รองผู้กำกับการสืบสวนฯ | เป็นรองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. พันตำรวจโท ลัทธวิทย์ | สิงห์สารี | สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ | เป็นคณะทำงาน |
| ๕. พันตำรวจโท มานพ | เกี่ยวพานิชย์ | สารวัตร(สอบสวน)ฯ | เป็นคณะทำงาน |
| ๖. พันตำรวจตรี มงคล | ผลอ้อ | สารวัตรสืบสวนฯ | เป็นคณะทำงาน |
| ๗. พันตำรวจโท วุฒินันท์ | พุทธสิงห์ | สารวัตรอำนวยการฯ | เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ |

๘. ร้อยตำรวจเอก เกียรติศักดิ์ นาลา	รองสารวัตรธุรการฯ	เป็นคณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. ร้อยตำรวจตรี หลิง รัตดา อุ่นเจริญ	รองสารวัตรสายงานงานป้องกันปราบปรามฯ	เป็นคณะกรรมการ
๑๐. ตำรวจ ร้อยตรี สมโภชน์ สุวรรณ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	เป็นคณะกรรมการ
๑๑. จำสืบทำรวจ พงศธร จงกลรัตน์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามฯ	เป็นคณะกรรมการ/ดูแลระบบ

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการ บริหารความ เสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT๑) (EIT๒) เข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมอบหมายให้พันตำรวจโท สุภาพ หารี รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามฯ เป็นผู้ดูแลควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด และให้พันตำรวจโท วุฒินนท์ พุทธสิงห์ สารวัตรอำนาจการฯ เป็นผู้ช่วย ควบคุมการปฏิบัติ อย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาดังกล่าวในการปฏิบัติ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ศักดิ์สิทธิ์ ศรีม่วงงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรจังหวัด

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อ สะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม ร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรจังหวัด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจังหวัด ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.ศักดิ์สิทธิ์ ศรีม่วงงาม ผกก.สภ.จังหวัด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น สำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบ ดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การ ให้บริการ เพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรจังหวัด มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผนเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจังหวัด ด้วยทุกครั้ง

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรจังหวัด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรจังหวัด ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	
	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	ผู้รับผิดชอบ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดย ปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือ แนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)</p>	<p>รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.(สอบสวน), รอง ผกก.สืบสวนฯ และข้าราชการ ตำรวจ สภ.จังหวัด ทุกนายตอบแบบวัดฯ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>*มอบหมายให้ ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ ด.ต.วรวิฑูฯ ดำเนินการรวบรวมรายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้งลิงค์แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน พร้อม QR Code แจกจ่ายข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อทำการตอบแบบฯ</p>
๒) การใช้งบประมาณ	<p>๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน</p>	<p>*มอบหมาย รอง ผกก.ฯ หัวหน้าสายงานทุกสายงานกำกับ กำกับติดตาม ดูแลการตอบแบบการประเมินให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ ป.ป.ช.กำหนด</p>
๓) การใช้อำนาจ	<p>๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม</p> <p>๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>*การรายงานผลการดำเนินการ การตอบแบบวัดฯ มอบหมายให้ พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.สภ.</p>

	<p>๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือ กฎหมาย</p> <p>๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผล บุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทน ด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวก พ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ</p>	<p>จังหวัด พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งาน อำนวยการให้คำแนะนำ การให้ ข้อมูลแก่ข้าราชการตำรวจใน สังกัดได้เข้าใจในแบบวัดการมีส่วน ได้เสียภายใน IIT และเมื่อเสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนดให้ราย ผกก.สภ.จังหวัด ทราบ</p>
<p>๔) การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ</p>	<p>๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวก พ้อง</p> <p>๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สิน ของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ</p> <p>๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน</p>	
<p>๕) การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต</p>	<p>๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ</p> <p>๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิด การ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของ ผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน</p> <p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>	
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>		<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>๖) คุณภาพ การ ดำเนินงาน</p>	<p>๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การ ชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่ กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตาม งานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่</p>	<p>รอง ผกก.ป.,รอง ผกก.(สอบสวน), รอง ผกก.สืบสวนฯ และข้าราชการ ตำรวจ สภ.จังหวัด ทุกนายทำการ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงแก่ประชาชน ผู้ตอบแบบวัดฯ ตามจำนวนที่ ป.ป.ช.กำหนด</p> <p>*มอบหมายให้ ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ ด.ต.วรฤทธิฯ ดำเนินการรวบรวม รายละเอียดชี้แจงพร้อมทั้งลิงค์</p>

	สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือ ช่มชู้ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมี พฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อยค่าเสียหายจากผู้กระทำ ผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอกพร้อม QR Code ติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน สภ.จังหว. อยุธยา บึงโทรทอง อยุธยา จ.ราชบุรีบ้านตลาด เขตที่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการทำการตอบแบบฯ ป.ป.ช.กำหนดตามกรอบระยะเวลา
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมใน การขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	มอบหมายงานอำนวยความสะดวกโดย พ.ต.ท.วุฒินันท์ฯ สว.อก.ฯและเจ้าหน้าที่ จัดทำคู่มือการบริการประชาชนพร้อม QR Code นำไปติดตั้งบริเวณจุดบริการประชาชน *มอบหมาย ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ นำช่องทางการติดต่อกับ สภ.จังหว. อยุธยา ช่องทางต่างลงไว้ในเว็บไซต์ของสถานีเพื่อบริการประชาชน
๔) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	มอบงานสอบสวน งานอำนวยความสะดวกให้คำแนะนำประชาชนในการใช้เทคโนโลยีการบริการในการติดต่อราชการของประชาชน และนำแบบประเมินความพึงพอใจให้ตอบแบบเพื่อปรับปรุงการบริการที่รวดเร็วและดีขึ้นไปในอนาคต
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		ผู้รับผิดชอบ
๕) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	มอบหมาย ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ นำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ ป.ป.ช.กำหนด ลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สภ.จังหว. อยุธยา จำนวน ๒๕๐
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทrophic ของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มอบหมายงานอำนวยความสะดวกในการรณรงค์การป้องกันการทุจริต การใช้และรักษาทรัพย์สินของทางราชการเพื่อป้องกันการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวและการทุจริตในการประชุมแถวของข้าราชการทุกนายในทุกวันอังคารเวลา ๐๘.๐๐ น. และในวันต่อต้านการทุจริตวันที่ ๙ ม.ค. ของทุกปี

๓. การกำหนดมาตรการ / กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด สถานีตำรวจภูธรจันทรา ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา -(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ขาด รื้อปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ มีรายละเอียดตามตาราง

ดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/OneStopService

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการ หรือสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ มอบหมายให้ รอง ผกก.ป.๑ และรอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน บริเวณทางเข้าศูนย์บริการจุดเดียว (One Stop Service)	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้าย พันธะสัญญา ขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน เจ้าหน้าที่ใส่ใจในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ ตามมาตรฐานที่กำหนด	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้าย No Gift Policy	-จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้บริเวณจุดบริการต่างๆบนสถานีตำรวจ	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดทำป้ายการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน โดยติดป้ายให้เห็นชัดเจน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ ควบคุมการปฏิบัติ

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
<p>๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูล โครงสร้าง อัตรา กำลัง ข้อมูลผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธรจังหวัด</p>	<p>๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ</p>
<p>๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p>นำข้อมูลอำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ ระเบียบนโยบาย ผบ.ตร. และยุทธศาสตร์ นโยบาย ผบ.ตร. และ ยุทธศาสตร์ ตร. ๒๐ ปี ตร. ๒๐ ปี ลงเว็บไซต์</p>	<p>๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ</p>
<p>๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>นำกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ลงเว็บไซต์</p>	<p>๑.พ.ต.ท.ญาณวุฒิฯ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ ร.ต.ต.หญิง รัตดาฯ</p>
<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p>	<p>นำข้อมูล บทบาทหน้าที่ รายชื่อ กต.ตร. และ ผลการดำเนินการ ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ</p>
<p>๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ Q&A และ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ</p>
<p>๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>จัดทำช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลผลการดำเนินงาน ช่องทางเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>๑.พ.ต.ท.สุภาฯ พ.ต.ท.ญาณวุฒิฯ,พ.ต.ท.สุระเดชฯ พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ ผู้ควบคุม ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ งานอำนวยการ ๓.ต.ต.หญิง รัตดาฯ งานสอบสวน ๔.ต.ต.สมโภชน์ฯ งานสืบสวน ๕.จ.ส.ต.พงศธรฯ งานป้องกันปราบปราม/จราจร</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	จัดทำผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานรอบ ๖ เดือนของ สภ.จังหวัด ลงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่งานธุรการทั้ง ๕ สายงาน ประสานการปฏิบัติกับ จ.ส.ต.พงศธรฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ งาน.อก.รายงานผลเป็นเอกสารทุกเดือน
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	นำข้อมูลคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ลงเว็บไซต์	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	-นำข้อมูลคู่มือการให้บริการประชาชนลงเว็บไซต์	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๑๐ E-Service	-เผยแพร่ระบบการแจ้งความออนไลน์ และระบบอื่นๆ ของ ตร.	๑.ต.ต.หญิง รัตดาฯ งานสอบสวน
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	เผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติบนเว็บไซต์หน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ ๓.ต.ต.หญิง รัตดาฯ งานสอบสวน
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล	จัดทำข้อมูลแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการรายงาน ผกก./เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	-นำข้อมูลการดำเนินการเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญาเผยแพร่ทางเว็บไซต์	๑.พ.ต.ท.สุภาพฯ พ.ต.ท.ญาณวุฒินา,พ.ต.ท. สุระเดชฯ พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ ผู้ควบคุม ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ งานอำนวยการ ๓.ต.ต.หญิง รัตดาฯ งานสอบสวน ๔.ต.ต.สมโภชน์ฯ งานสืบสวน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง -เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทุกรายการในรอบ ๖ เดือน(ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-รวบรวมข้อมูลในปั้บฯ ๒๕๖๘รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกเดือน	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่สถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	-ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน และทำ Info Graphic นโยบาย No Gift Policy	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	-เผยแพร่ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธร จังหวัด เช่น ข่าวการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของหน่วย เป็นต้น	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-จัดทำข้อมูลรายละเอียดประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดำเนินการประเมินตามกระบวนการสุรระดับความเสี่ยงและทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน บนเว็บไซต์	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-รายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพื่อเผยแพร่ บนเว็บไซต์	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามแนวทางของ ตร./แสดงแนวทางที่พึงประสงค์(Do & Don't)ตามภารกิจของ สภ. และเผยแพร่บนเว็บไซต์	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของปริจาคการจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล	-จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน -รวบรวมระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพย์สินราชการ และการจัดเก็บของกลาง และสานวนการสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ (ให้งานอำนวยความสะดวก รายงานผลเป็นเอกสารทุกวันสิ้นเดือน)
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.จังหวัด

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	การจัดให้มีทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานี ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่อกันแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยใจของการบริการที่ดีมีความเป็นมิตรใช้วาจาและกิริยา อาการสุภาพ แสดงการให้ เกียรติมาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการ การตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศ ผู้ทำ หน้าที่ให้ ผู้มา ติดต่อ ทราบ สื่อสารผ่าน website ของ สถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการ จัดทำ แผ่นป้าย สว.อก.๗ ควบคุม การปฏิบัติ สิบเวร ทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๗ ควบคุม การปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่ การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะ สัญญาของ สถานีตำรวจ ในห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของ สถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ จัดทำ แผ่นป้าย สว.อก.๗ผู้ ควบคุม การปฏิบัติ งาน สอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก. (สอบสวน)๗ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๘

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการและการเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download -info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ ชุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ สว.อก.๖ ผู้ควบคุม ด.ต.สพัชญนนท์ฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติ	-info graphic ๓ แผ่น ตารางเวร -ติด ๓ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน line group ต่างๆ ติดประกาศ	๑๕ มี.ค. ๖๘	สิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.๖ผู้ควบคุม ด.ต.สพัชญนนท์ฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่มাত্রการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มাত্রการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดรับบริการและประกาศหาเว็บไซต์ของหน่วย	-info graphic ๒ แผ่น -ติด ณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fo ผ่าน line group ต่างๆลง website ของสถานี	๑๕ มี.ค. ๖๘	งานอำนวยการ สว. อก.ฯผู้ควบคุม ด.ต.สัพพัญญนท์ฯ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งาน ละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน line group อย่างต่อเนื่อง	๑๕ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานี ดำรวจ	จัดทำ line group สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ	-ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจและส่งข้อมูลใน line กลุ่มหน่วยงาน ส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับงบประมาณจาก ภ.จว.ร้อยเอ็ด	๒๐ มี.ค. ๖๘ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.ฯเป็นผู้ควบคุม ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ ด.ต.อำพลฯ เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความ ดีความชอบฯลฯ	-info graphic ๖ แผ่น -ติด ๖ จุด ณ จุดบริการ ประชาชนชั้น ๑ และ ตู้ยามของสถานี ๕ ตู้	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบความทุจริต ความไม่เป็นธรรมแจ้ง พ.ต.อ.เกียรติประกรณ์ รวมวงศ์ ผกก.สภ.จังหาร ดังกล่าวผ่าน fb,websiteของสถานี ,line group ต่างๆของ หน่วย	๑๕ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ จัดทำป้าย หัวหน้า ตู้ยามทุก ตู้นำไปติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางและสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการ จัดการทรัพย์สินของ ราชการของบริจาค และ การจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ เสร็จแล้ว ประกาศทาง Website ของสถานี	ลงประกาศทางเว็บไซต์ ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.สพชญนนท์ จนท.พัสดุจัดทำ ประกาศ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๕) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการใช้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ผู้ควบคุม ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ผู้ควบคุม ด.ต.สพชญนนท์ฯ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ติดต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic ดาวน์โหลดคู่มือที่นี้เป็นควิอาโค้ดสแกนให้ ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดจุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๑ผู้ควบคุม ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ประเมินความพึงพอใจ	ประชาชน	๓๐ มี.ค. ๖๘	ป้าย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพักประชาชน บริการดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ด.ต.สพ.ชฎนนท์ฯ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการความทันสมัย ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่างๆ ๑.ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น ง่ายขึ้น ไม่ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไม่รู้ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี Info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ ตั้งไว้จุดบริการ	๓๐ มี.ค. ๖๘	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.สพชัญนนท์ฯ จัดทำป้าย	ทุก๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟัง	เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟกราฟฟิกบอก ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำป้ายประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	Info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ด.ต.สพัชฌนนท์ฯ จัดทำป้าย ด.ต.วรวิฑิตฯ จัดทำป้าย ประกาศ	ทุก๑เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://changhan.roiet.police.go.th/	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และไลน์กลุ่ม ต่างๆ	๓๐ มี.ค.๖๘	สว.อก.๗ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ ดูแลระบบข้อมูลสนเทศของ หน่วย	ทุก๑เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การจัดทำข้อมูล สาธารณะตาม หลักเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ต่างๆ	จัดทำข้อมูลตาม คู่มือการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรมการ ประเมินของ ปชช.	สว.อก.๑ ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.จังหวัด	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ของสถานีตำรวจประจำปี ๒๕๖๘	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปชช.	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.จังหวัด	ทุก ๑ เดือน
๗) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ o line (บูรณาการแผนการสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งออนไลน์ ระบบ POLTCE ๔.๐ ระบบการแจ้งความ คืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๘	หัวหน้าทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๘) การเปิดเผยแพร่ข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยงานจัดทำ 0๑-0๒๕	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะครบทุกกิจกรรม	และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สภ. จักรพรรที่ ๒๖/๒๕๖๘ ลง ๘ ม.ค ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก๑เดือน
๙) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนดำเนินการ	Info graphic โคร่งงาน ๑ ชิ้น NO GIFT POLICY	๓๐ มี.ค. ๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

▪ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด	จัดทำเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด	ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ จ.ส.ต.พงศธรฯ ผบ.หมู่ฯ
การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด(admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอยู่เสมอ	Admin ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์

▪ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย กำกับ ติดตามการจัดทำข้อมูลอย่างใกล้ชิด	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ

▪ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตามให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	๑.พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ๒.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รอง สว.จร.ฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	งานอำนวยการ โดย พ.ต.อ.ชาติชาย ทิมินกุล ผกก.สภ.จันทรา

**ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรจังหวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สภ.จังหวัด**

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมินแต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตามพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน,รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการการประเมิน				
๑	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	การลงทะเบียน และการบันทึกข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วย ตลอดจนติดต่อของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้ได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)	พ.ต.ท.วุฒิมนต์ฯสว. อภ.ฯควบคุม ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๒	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การ รับรู้ของ-ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน(IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุม จำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ตามคู่มือการเก็บ รวบรวม -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้ ตร.ในสังกัด ตอบแบบวัด (IIT) -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑)พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงานบุคคล การจัดการทรัพย์สินทาง ราชการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต นำมาตรการป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การพัฒนาหน่วยงานตามแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่ กำหนดให้ครอบคลุมจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	๑.ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ ๒.ต.ต.วรวิฑูฯ จนท.ตร.ในสังกัด สภ.จังหวัด ทุกสาย งาน/ทุกนายปฏิบัติ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๓	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) กลุ่มตัวอย่าง ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ นาย/สถานี -ฝ่ายอำนวยการไม่น้อยกว่า ๑๕ นาย -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน -ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน -ฝ่ายสืบสวน/สอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน -สถานีนำ URL หรือ QR code ให้กับประชาชนที่รับบริการหรือมาติดต่อสถานีตอบแบบวัด EIT -ข้อมูลเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) พัฒนาการปฏิบัติหน้าที่/การให้บริการ และการอำนวยการ ความ สะดวก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ต่อประชาชนผู้มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างต่อเนื่อง ๒) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัด ETT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๓) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ครบ ตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด ๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงาน ในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้ -สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรง	ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกันปราบปราม มอบหมาย ด.ต.วรวิฑูฯ/ ด.ต.สพัญญนทฯ รวบรวมข้อมูล ชุดปฏิบัติการสายตรวจทุกชุด ตู๋ยามทุกตู้ปฏิบัติ -ฝ่ายจราจร จราจรทุกนาย ปฏิบัติ ร.ต.อ.ประยุทธ์ฯ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวน สืบสวนทุกนาย ปฏิบัติ มอบหมาย ด.ต.สมโภชน์ฯ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสอบสวน พงส./ผู้ช่วย ทุกนายปฏิบัติ มอบหมาย ร.ต.ต.หญิง รัตดาฯ รวบรวมข้อมูล

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน(ต่อ)				
๔	๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	เก็บข้อมูลแบบ การเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมี ขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ ตามแบบวัด OIT	พ.ต.ท.วุฒินนท์ฯ สว.อก.ฯ ควบคุม ร.ต.อ.เกียรติศักดิ์ฯ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์				
๑	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	กระบวนการอุทธรณ์	เปิดโอกาสให้หน่วยระดับต่ำกว่ากรมยื่นอุทธรณ์ ผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบสารสนเทศ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน				
๑	๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การประมวลผลการประเมินและ จัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานระดับต่ำกว่า กรมที่ ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนแบบวัด (OIT)ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความ ถูกต้องและ สรุปผล พร้อมทั้งจัดทำ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ประกอบรายงานผลการ ประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘	การกลั่นกรองและนำเสนอผล การ ประเมิน รับรองผลก่อนการ ประกาศ ผลประกาศและเผยแพร่ ผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมิน ต่อ คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และประกาศเผยแพร่ผล การ ประเมินต่อสาธารณะ ดาวน์โหลดผลการ ประเมินที่ระบบสารสนเทศ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

การประชุมชี้แจงของ ผกก.หัวหน้าสถานีให้หัวหน้าทุกสายงานเพื่อชี้แจงให้ตำรวจในสังกัด
รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับ
การตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๙ ม.ค.๖๘ ณ สภ.จังหวัด

วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สภ.จังหวัด พ.ต.อ.ศักดิ์สิทธิ์ ศรีผ่องงาม ผกก.สภ.จังหวัด พร้อมด้วย พ.ต.ท.ญาณวุฒิ คุ้มบัวลา รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.สุภาพ ทหารี รอง ผกก.ป.ฯ พ.ต.ท.สุระเดช โฉ้วศิริ รอง ผกก.สส.สภ.จังหวัด พร้อม สว.ทุกสายงาน ประชุม ชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.จังหวัด ได้รับทราบ ตามทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.จังหวัด ที่ ๒๖/๒๕๖๘ ลง ๘ ม.ค.๒๕๖๘

